



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 11] नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 7, 2009/पौष 17, 1930
No. 11] NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 7, 2009/PAUSA 17, 1930

कोयला मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 16 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोयला नियंत्रक संगठन (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला नियंत्रक संगठन (समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. कोयला नियंत्रक संगठन (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में, क्र. सं. 1, कोयला नियंत्रक पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम व्यक्तियों	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कोयला नियंत्रक	01*(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	18400-500- 22400 रु. (पूर्व पुनरीक्षित)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
------	------

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

निम्नलिखित में से प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुए हैं; या

(ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 16400—20000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या

(ग) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 14300—18300 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(घ) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य; या

(ii) खान अधिनियम, 1952 के अधीन प्रथम श्रेणी कोयला खान प्रबंधक का सक्षमता प्रमाण पत्र; और

(iii) कोयला खनन सक्रिया, कोयला खनन योजना, मानिट्रिंग और कोयले से संबंधित परियोजनाओं को पुनर्विलोकन करने का पन्द्रह वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण I : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण II : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
------	------

लागू नहीं होता

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 18/1/2007-ए.एस.ओ.]

के. एस. क्रोफा, संयुक्त सचिव

टिप्पण : मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र में, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 987 तारीख 24 अक्टूबर, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF COAL

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th January, 2009

G.S.R. 16(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment further to amend the Coal Controller's Organisation (Group 'A' Posts) recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (i) These rules may be called the Coal Controller's Organisation (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Coal Controller's Organisation (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1986, in the Schedule for serial number 1 relating to the post of Coal Controller, and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall respectively be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Coal Controller	01* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 18,400-500-22,400 (pre-revised)	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
By deputation (including short term contract)	By deputation (including short-term contract) from amongst the Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :— (a) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(12)

- (b) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 16,400—20,000 or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (c) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 14,300—18,300 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (d) Possessing the following educational qualifications and experience :—
 - (i) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Mining Engineering from a recognised University or equivalent;
 - (ii) First Class Colliery Managers' Certificate of Competence under Mines Act, 1952; and
 - (iii) Fifteen years' experience in coal mining operation, coal mining planning, monitoring and review of projects relating to coal.

Note 1 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall not exceed five years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service
Commission is to be consulted in making
recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service
Commission is necessary for filing up of the
post.

[F. No. 18/1/2007-ASO]

K. S. KROPHA, Jt. Secy.

Note : Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India *vide* notification Number G.S.R. 987 dated 24th day of October, 1986.